

<b>法人理念</b>								
人との繋がりを大切にした福祉活動で、だれもが笑顔で心豊かに生活できる地域社会を目指す法人です。								
<b>人材育成方針</b>								
利用者に喜んでもらえる事業展開をするために職員と一緒に成長する。								
<b>人材育成体制</b>								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し 具体的な内容: (教育担当者を決め、OJT(介護実技・座学)に取り組んでいる)				
有り	有り	有り	有り					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り (資格取得は勤務時間内、費用は法人負担) / 無し				
有り	有り	有り	有り					
ぐんま認定介護福祉士	人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	人	その他		
		アセッサー数	レベル認定者数				人	
		4	レベル1					人
			レベル2					人
			レベル3					人
レベル4	人							
<b>給与関係</b>								
基本給(初任給)	170,000円～190,000							
昇給	年1回賃金規定を使用し、評価結果により昇給							
昇格	職務階層の昇格は勤務年数・上長推薦等キャリアパスによる							
諸手当(役付手当)	統括手当20,000～50,000円 管理者手当25,000～50,000円 リーダー手当15,000円 他							
諸手当(資格手当)	認知症介護指導者10,000円 認定看護師10,000円 社会福祉士7,000円 介護福祉士3,000円 他							
諸手当(家族手当)	単身職員扶養手当一人につき10,000円							
手当(通勤手当)	月額上限15,000円 距離に応じて支給7							
手当(住居手当)	なし							
手当(夜勤手当)	1回 4,000円 月に5回程度							
手当(その他)	年末年始慰労手当							
賞与	6月・12月							
退職金制度	退職金規定により支給							
10年後のモデル賃金	例) 30歳、リーダー、介護福祉士、配偶者、子供1名 基本給220,000円、資格手当3,000円、役付手当15,000円、夜勤手当20,000円 合計258,000円							

休日・休暇制度等					
公休	107 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (      日 )			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (      日 )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (                      )			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (                      )			
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日		年	月 日)
		・ゴールド認証(認証年月日		年	月 日)
有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (                      )				
その他福利厚生等					
健康診断 各種保険加入 新人歓迎会・忘年会・全体職員会議					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	グループホーム喜楽	認知症共用デイの喜楽	デイサービスセンター喜楽	地域密着デイの喜楽	訪問介護の喜楽 多機能ケアの喜楽
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	デイサービスセンター喜楽	地域密着デイの喜楽	訪問介護の喜楽		
特定処遇改善加算Ⅱ	グループホーム喜楽	認知症共用デイの喜楽	多機能ケアの喜楽		
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p style="color: red;">当法人はNPOとして地域課題に取り組んでいます。居場所や住民相互の支え合いを実践し、近隣住民との交流や互助を進めています。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。