会報 51号

NPO法人 おたがいさまネットワーク

2024年（令和6年）7月25日発行
発行責任者　理事長　恩田初男
群馬県館林市北成島町1829-5
TEL．0276（70）1326
FAX．0276（70）1327
http://otagaisamaegao.net/

== 理 念 ==

人とのつながりを大切にした福祉活動で、だれもが笑顔で心豊かに生活できる地域社会を目指す法人です。

== 指 針 ==

① 地域の人から頼られる介護福祉サービスを提供するために成長する。
② 地域の人との交流を深め、当法人の専門性や資源を地域に提供する。
③ 地域の課題やニーズを発見し、地域住民・関係者と連携しながら不足する福祉活動を展開する。

ぐんま介護・福祉人材育成宣言 事業所認定

働きやすい職場づくりに取り組む事業所認定

ぐんま介護人材育成宣言

～～～～　令和６年度取り組みの重点　～～～～

① 各事業所の適正な人員配置を行いサービス向上に繋げる
② 賃金改善後の安定的収入を確保し健全運営を図る
③ 運営規定等に定める職員研修を計画的に実施する

就職・説明会　ハローワーク館林
8/21(水)14時～15時

事業所見学会　法人内にて
8/3・9/7・10/5
毎月第一土曜日11時～
予約不要、ぜひお越しください

第25回　定時社員総会報告　令和6年5月10日

令和５年度の活動概要　と　令和６年度の事業

物価高騰の折、職員賃金の改善が急務です。介護保険収入が予算を概ね達成したため、昨年度は総額９２０万円の賃金改善となりました。

働きやすい職場の改善提案より、メールによる全職員への一斉連絡を開始しました。行事や業務連絡など、必要な情報が漏れなく届くようになりました。

自然災害・感染症発生時の業務継続計画（BCP）の策定が事業所に義務付けられました。策定した計画を元に、今後は学習とシミュレーションを行っていきます。

慢性的な人材不足により、職員の通年募集を行いました。従来の方法に加えネット求人、求人代行サービスなどを利用し、正職員４名、パート職員２名を確保することができました。

令和６年度の事業計画について、下記が５月１０日の社員総会にて承認されました。
①各事業所の適正な人員配置を行いサービス向上に繋げる。
②賃金改善後の安定的収入を確保し健全運営を図る。
③運営規程等に定める職員研修を計画的に実施。
これに基づいて、令和６年度の新たな活動を展開します。

また令和６年度は法人戦略５年後ビジョンの３年目であり、「５年間で取り組んでいない活動を２つ以上展開する」について、住宅型有料老人ホーム・ショートステイ・広域型デイサービスを一体的に設置することになりました。令和８年４月の開設に向け準備を進めます。

令和６年５月２６日（日）、館林市役所ゆめひろばにてNPOまつりが開催されました。市内のNPO団体が体験ブースなどを設置する中、当法人もパネル展示と認知症簡易テストの実施を行いました。学生からお年寄りまで多くの人で賑わいを見せました。

介護保険活動

ケアプラン介護相談の喜楽７月コラム　　ケアマネージャー水崎

この度、前管理者陶山から管理者およびこのコラムを引き継ぐことになりました、ケアマネージャーの水崎と申します。よろしくお願い致します。

これまでは介護保険の制度やサービスなどについて詳しく解説してきました。陶山からの分かりやすい解説で介護保険の全体像が見えてきたかと思います。これからは介護保険制度についてはもちろん、私たちケアマネのお仕事についても発信していきたいと考えております。私が今まで経験したことや感じたことから皆さんに介護について興味や関心を持っていただければ幸いです。

早速ですが皆さんはケアマネについてどんなイメージをお持ちでしょうか？初めての訪問の時によく言われるのが「市役所の方？」とか「県庁から来たの？」です。一度だけですが「保険会社のセールス？」と言われたこともあります。もちろん名刺を差し出して自己紹介をしますが、知名度としては低いのかなと感じています。ヘルパーや介護職員については皆さんご存知なのですが、ケアマネについては介護保険の申請をするときに初めて知った方もいらっしゃいますので「何をやってくれるの？」などの質問をされることもあります。次回はケアマネージャーの事についてご紹介したいと思います。

※ホームページのブログもぜひご覧ください。

訪問介護の喜楽

業務の都合により、誠に勝手ながら訪問介護の喜楽は令和６年６月末を以って休止させていただきます。これまでご利用いただきました利用者様、お世話になったケアマネージャー様、介護事業所様にこの場を借りてお礼申し上げます。長い間大変お世話になりました。

市民活動

【住民相互の助け合い】支え合い活動

支え合いでは現在、昨今の物価上昇、最低賃金の改定を受けて料金の見直しが活動継続に必要であるとの意見が出ています。そのため、まずは秋頃までに会員の皆様よりアンケートを頂戴したく思います。頂いたご意見・アイディアを元に見直しの具体案を作成します。具体的な時期、内容等については後日お知らせさせて頂きますので、皆様のご協力をお願いいたします。見直しは実に７年ぶりとなります。現在運輸支局に福祉有償運送の登録をしている団体の料金内容等を精査し、比較検討をしております。今後もサービスを継続していくにあたって必要なことは何か考えていきます。

協力会員募集中! TEL 0276-74-8286　担当坂田まで

よってこ松沼　イベント情報　月・木10時30分から　気軽にお立ち寄りください。昼食は持ち込み。

ピアノの毛塚さん、ハチ千代さん・ゆうさんの歌とウクレレ。第４木曜日のコンサート

ゲームのリーダー・参加者

大・募・集！

将棋・囲碁・麻雀・・・楽しもう

最近、利用者さんが少なくなってしまいました。
今は、歌の他 トランプの「七ならべ」が
楽しみの一つです。漢字パズルや 数独 はいかが？
「仲間が揃えば、麻雀をしたいねえ～」

梅雨が明けたら かき氷 始めます！

畑は、野菜の収穫が忙しい！

スタッフ・イベントリーダー募集中です。お問い合わせください。

グループホーム喜楽・喜楽Ⅱ

嬉しいお知らせです。グループホームでの面会が居室で出来るようになりました。新型コロナが下火になり、暫く玄関先での面会だったのがお部屋でゆっくりお話しできます。家族と外出や職員との買い物も可能になり、久ぶりに洋服を買って職員や他の利用者様に披露される方もいました。少しずつですが、普通の暮らしを取り戻して行きたいと思います。

季節の変わり目で花を植え替えました。暑い中ふぅふぅ言いながら土まみれになり、きれいに育ってねと言葉を掛けていました。花のある生活は気持ちが穏やかになると思います。

【お年寄りの毎日】

・普段は車いすを使用していますが、本人の歩きたいという意欲から、歩行器を使って廊下を歩く練習をしています。

・毎月第２日曜日は「スイーツの日」です。みんなとフルーツの盛り付けなどして楽しみます。

・昼晩毎日の食器洗いを快く手伝ってくださいます。

デイサービスセンター喜楽

今年度より、介護事業所では自然災害・感染症発生時において事業を継続するための計画「業務継続計画（BCP）」の策定、訓練が求められています。デイサービスセンター喜楽でも6月18日に、自然災害発生を想定したBCPシミュレーションを行いました。館林市のハザードマップを確認し、最大震度６強の地震や利根川の氾濫を想定して、ガス、電気、水道や交通機関が停止した場合の飲み水、生活用水、発電機、カセットコンロやストーブなど必要物品の確保、不足する人員で継続して運営するために優先する業務など知っておかなければいけないことが山積みです。災害に備えて準備しておくことの大切さを知り、いざという時に実行できるようにしたいです。

第32回　家族のつどい

コロナ禍で中止していた家族のつどいでしたが、6年ぶりに開催することが出来ました。

たくさんのご家族が参加され、日頃の介護の悩みを話し合うことが出来た様子です。皆さん笑顔で帰られ良かったと思います。

多機能ケアの喜楽

七夕に願い事

多機能ケアの喜楽では今年もみんなで七夕の願いごとを書いて（竹が無かったので中庭に）吊るしました。７月７日当日は利用者の皆さんの書いた「健康になりたい」「美味しいものが食べたい」「宝くじが当たりますように」などの短冊がゆらゆらと揺れるのを見ながら歌を歌ったり、シャボン玉を飛ばしたり、星形のキウイの乗った手作りパフェを食べたりして過ごしました。皆さんの願いが叶いますように…。

地域密着デイの喜楽

3月に植えたじゃがいもを利用者さんと一緒に収穫しました。肉じゃが、イモフライ、コロッケ、カレーといろんなメニューで皆さんと美味しくいただきました(^^♪